



DADDAD
**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**
DADOUVU

2025

ÉDITO DU PRÉSIDENT

Dans un contexte national marqué par l'instabilité politique, les incertitudes économiques et une accumulation de contraintes normatives, nos entreprises font preuve d'une résilience remarquable.

Ce rapport d'activité s'inscrit dans cette réalité : celle d'un monde économique qui avance, innove et crée de la valeur, parfois malgré les signaux contradictoires envoyés par l'environnement national.

L'année écoulée a rappelé une évidence : il ne peut y avoir de prospérité durable sans entreprises fortes, respectées et écoutées. Inflation, tensions sur le recrutement, fiscalité, complexité administrative, transitions environnementales et numériques : les défis sont nombreux et souvent traités, au niveau national, sans suffisamment tenir compte des réalités du terrain. Le MEDEF Côte-d'Or assume pleinement son rôle de relais, de vigie et de porte-voix des entrepreneurs auprès des pouvoirs publics.

Notre responsabilité collective est claire : défendre la liberté d'entreprendre, la compétitivité de nos entreprises et l'attractivité de notre territoire. Cela suppose un dialogue social exigeant mais constructif, une simplification réelle des normes, et une politique économique qui redonne confiance aux dirigeants plutôt que de les enfermer dans l'incertitude.

Face à ces enjeux, le MEDEF Côte-d'Or a choisi l'action. Action par la représentation, par la mobilisation de ses commissions, par l'organisation de temps d'échange utiles, et par une présence constante auprès des décideurs locaux et nationaux. Action aussi pour préparer l'avenir, en accompagnant les transitions et en valorisant l'engagement des entreprises dans les grandes mutations de notre société.

Je tiens à remercier l'ensemble des chefs d'entreprise engagés dans notre organisation, ainsi que l'équipe permanente et nos partenaires, pour leur mobilisation et leur sens des responsabilités. Leur énergie collective a permis de porter des projets structurants, de renforcer notre visibilité et de préparer l'avenir avec lucidité et ambition.

Ensemble, nous portons une vision claire : une économie de confiance, fondée sur le travail, l'innovation et le dialogue.

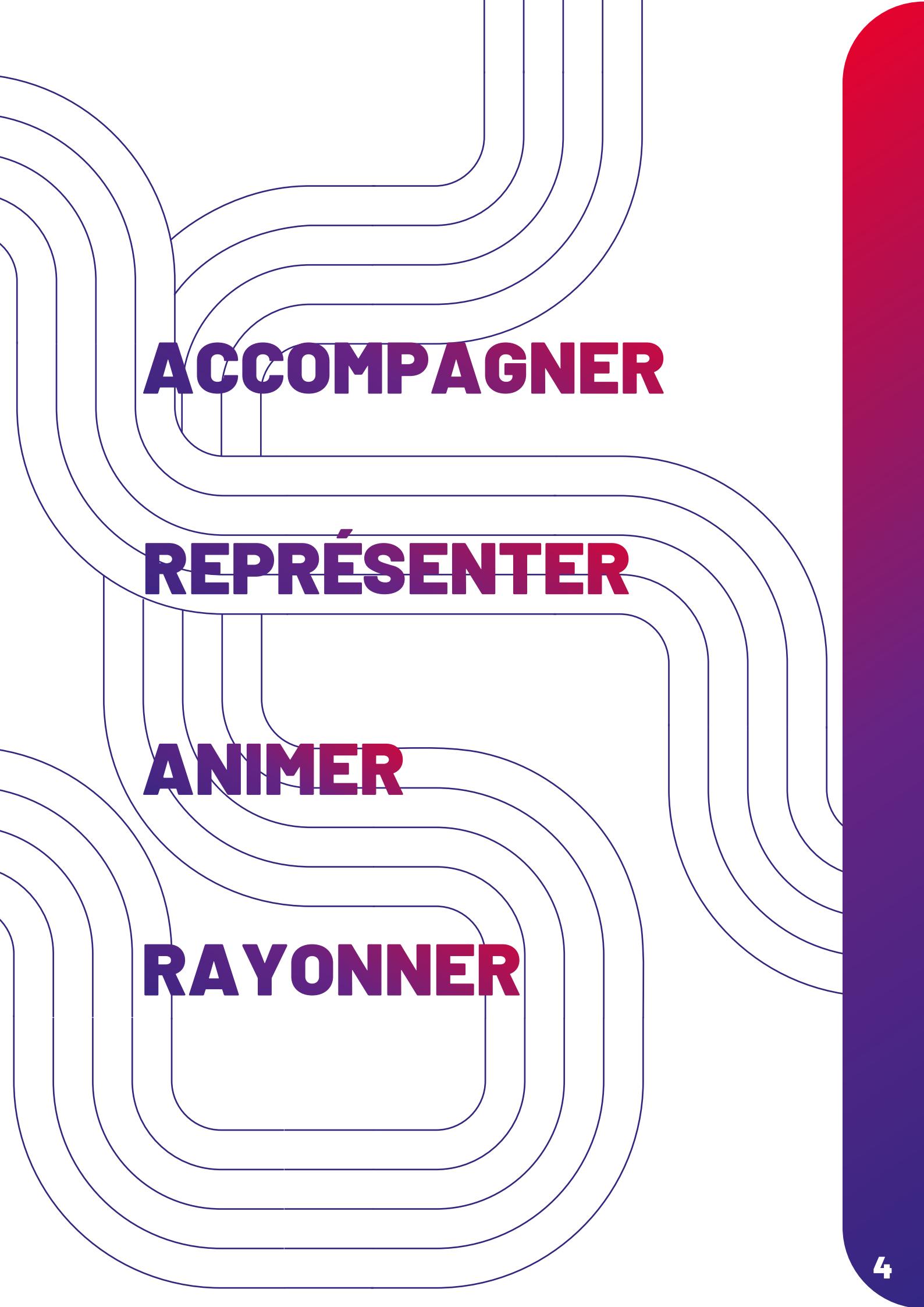
Ce rapport d'activité n'est pas une fin en soi. Il est une étape, un point d'appui pour aller plus loin, ensemble, au service des entreprises et de la Côte-d'Or.

Plus que jamais, le MEDEF Côte-d'Or continuera de défendre une conviction simple mais essentielle : c'est par l'entreprise que se construit l'avenir de notre pays et de nos territoires.

Jean-Philippe PORCHEROT
Président du MEDEF Côte-d'Or



LE MEDEF
LE MEDEF
CÔTE-D'OR
EN 2025
EN 2025



ACCOMPAGNER

REPRÉSENTER

ANIMER

RAYONNER

2025 :

L'ÉNERGIE

D'ENTREPRENDRE

ENSEMBLE

**Un an d'engagement, de rencontres et
d'impact au service des entreprises du territoire**

LES CHIFFRES CLÉS DU MEDEF CÔTE-D'OR

1er RÉSEAU d'entrepreneurs du territoire

1
MEDEF connecté aux
instances départementales,
régionales et nationales

12
Branches
professionnelles

8
Commissions de travail pour
23 réunions organisées

4
Réseaux
COMEX40
Réseau Femmes du MEDEF21
Club RH
Club Prévention Sécurité

439
Entreprises adhérentes qui
représentent 15 795 salariés
du secteur privé

160
Mandataires élus ou désignés
siégeant dans 70 instances
territoriales ou régionales

123
Evénements organisés
en 2025

LES CHIFFRES CLÉS DU MEDEF CÔTE-D'OR

4%

ETI

de 250 à 4999 salariés

43%

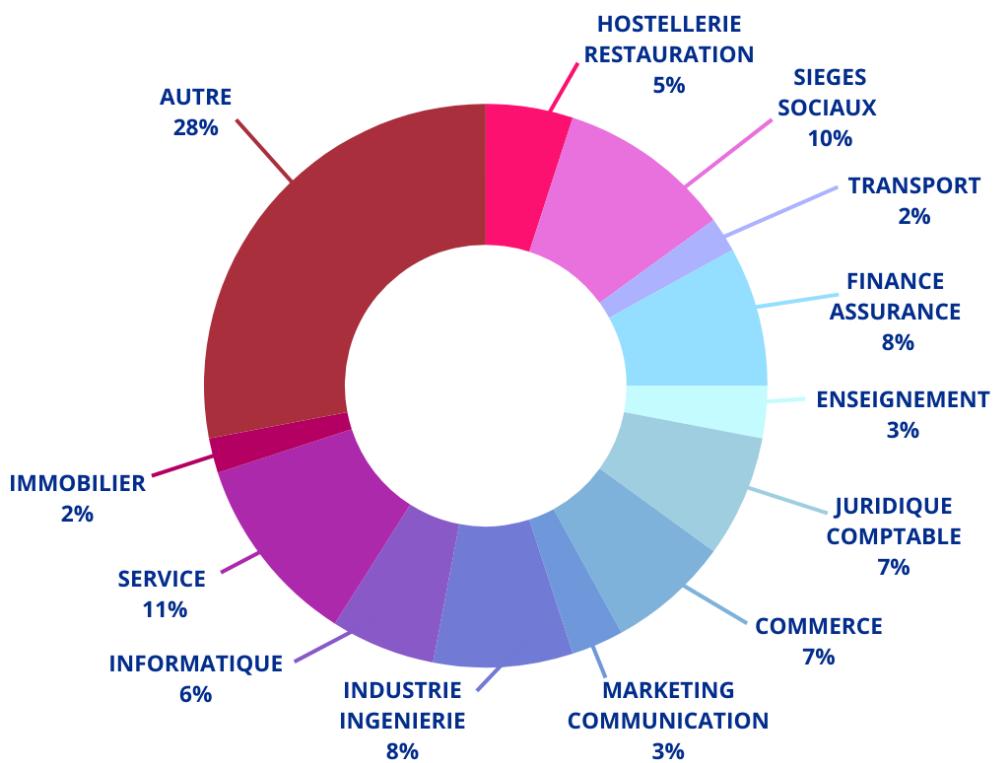
PME

de 10 à 249 salariés

53%

TPE

-de 10 salariés



ACCOMPAGNER :

Être à vos côtés, concrètement

**Faire grandir les projets,
renforcer la confiance,
passer de la contrainte à l'action**

LE MEDEF LE MEDEF PARTENAIRE PARTENAIRE DU QUOTIDIEN DU QUOTIDIEN

Le MEDEF Côte-d'Or s'affirme comme un partenaire de référence pour écouter, orienter et soutenir les entreprises du territoire.

Interlocuteur privilégié des acteurs économiques et des administrations, il assure un rôle de médiation en cas de désaccords ou de contentieux.

Au-delà de ces interventions ponctuelles, il accompagne durablement ses adhérents dans la conduite et la structuration de leurs projets.

ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE

LES JURISTES DU MEDEF

CÔTE-D'OR vous aident à **anticiper** et à **valider** vos actions à l'égard de vos salariés ou institutions représentatives, notamment grâce à leurs implications directes dans les instances sociales locales majeures (Prud'hommes, CPAM, URSSAF...)

Ils apportent le meilleur appui décisionnel et opérationnel aux entreprises adhérentes pour les **accompagner** dans leurs différentes problématiques.

LE MEDEF CÔTE-D'OR MET A DISPOSITION

de ses adhérents un service juridique, spécialisé, couvrant à la fois les relations individuelles et collectives de travail ainsi que le droit des affaires.

Ce service, proposé gratuitement, offre un **accompagnement complet** sur les questions juridiques et sociales : mise en conformité RH, diagnostic social, élaboration du règlement intérieur, obligations de l'employeur, gestion des relations individuelles et fonctionnement des instances représentatives (DP/CSE).

EN 2025

5 Consultations en droit des affaires

353 Consultations en droit social

LE MEDEF LE MEDEF PARTENAIRE PARTENAIRE DU QUOTIDIEN DU QUOTIDIEN

ACCOMPAGNEMENT RH

TEC BOURGOGNE :

une CVthèque en ligne au service des entreprises du territoire

La page LinkedIn "Tremplin Emploi Compétence - Bourgogne" constitue aujourd'hui un relais essentiel pour **valoriser** les initiatives menées sur le territoire et rendre visible les entreprises qui recrutent.

TEC Bourgogne est également un moyen via une CVthèque, de mettre en avant des personnes en recherche d'emploi afin qu'elles soient facilement **mises en lien** avec nos entreprises adhérentes.

EN 2025

25 Offres 15 Cv

LE MEDEF PARTENAIRE DU QUOTIDIEN

APPUIS AUX DIRIGEANTS



SECUREX : la contrevisite médicale avec SECUREX

Dispositif mis en place via un partenariat établi avec SECUREX, spécialiste de la **contrevisite médicale**, le MEDEF Côte-d'Or propose à ses adhérents un **appui** opérationnel dans la gestion de l'absentéisme.

Ce dispositif permet de faciliter la mise en place de contrevisites médicales lorsque cela s'avère nécessaire, tout en offrant un cadre d'intervention fiable et réactif.

Les entreprises adhérentes bénéficient par ailleurs de conditions tarifaires préférentielles, renforçant ainsi l'accessibilité de ce service.



GSC : protéger le parcours professionnel des dirigeants avec la Garantie Sociale des Chefs d'entreprise (GSC)

Créée par les organisations patronales, la GSC offre aux dirigeants un **revenu** de remplacement en cas de perte involontaire d'activité, compensant l'absence de couverture chômage classique.

Elle s'adresse aux mandataires sociaux, travailleurs non-salariés, ainsi qu'aux créateurs ou repreneurs d'entreprise récents, sous réserve d'adhésion à un syndicat patronal et hors procédures judiciaires en cours.

La GSC couvre les situations telles que la révocation, le non-renouvellement de mandat, la liquidation ou la restructuration de l'entreprise. Elle propose également une indemnisation modulable, un accompagnement à la transition professionnelle et un fonds social d'aide aux adhérents.

Les cotisations sont déductibles pour les TNS au titre de la loi Madelin.

INCLUSION & ENGAGEMENT

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

EN 2025

18 Evénements Club :

- 29/30.01:** JEUNE & QPV / Mentorat
- 04.02:** RÉSEAU CLUB / Atelier handicap
- 11.06:** SPORT / Du stade vers l'emploi
- 18.09:** SPORT / Du stade vers l'emploi
- 03.10:** QPV / Regards croisés Ressources cachées
- 17.09:** RÉSEAU CLUB / Visite de la maison d'arrêt
- 26/27/28.09:** Les JPE
- 30.09:** RÉSEAU CLUB / Clauses d'insertion
- 16.10:** STAND CLUB / RSE et inclusion
- 04.11:** RÉSEAU CLUB / Immersion professionnelle
- 19.11:** HANDICAP / Handijob Beaune
- 21.11:** HANDICAP / Handijob Dijon
- 28.11:** LYCÉE PRO / Cap sur l'avenir
- 04.12:** CÉRÉMONIE / Chartes engagements
- 10.12:** LYCÉE PRO / Dialogue Ecoles-Entreprises
- 12.12:** JEUNE & QPV / Patrons dans ma ville
- 16.12:** LYCÉE PRO / Enseignants-Entreprises
- Durant l'année :** LYCÉE PRO / Stage

LE CLUB DE COTE-D'OR

Les Entreprises s'Engagent est la communauté réunissant les entreprises **mobilisées** en faveur d'une société plus inclusive et d'un développement durable.

Elle s'appuie sur près de 271 entreprises du territoire dont 31 nouvelles en 2025.

Cette dynamique vise à renforcer la coopération entre l'État et les acteurs économiques, afin de favoriser des actions concrètes face aux grands **enjeux sociaux** et environnementaux de notre époque.

EN 2025

11 Evénements Partenaire :

- 29/30.01:** STAND CLUB / Salon Pro DORAS
- 11.03:** SENIORS / Recruter des seniors
- 13.05:** JEUNE&QPV / Job dating
- 16.05:** RÉSEAU CLUB / Management inclusif
- 03.06:** RÉSEAU CLUB / Inclusion et travail
- 03.06:** PITCH / Présentation du Club
- 17.06:** SENIORS / Témoignages
- 09.09:** INCLUSION / Témoignages
- 29.09:** HANDICAP / Handipoursuite
- 09.10:** IA RESPONSABLE / Témoignages
- 25.11:** SENIORS / Job dating

INCLUSION & ENGAGEMENT

TÉMOIGNAGE D'ENTREPRISES ENGAGÉES

«La JDA Hand s'engage pour une performance durable en rejoignant la communauté « Les Entreprises s'Engagent ». Elle affirme ainsi son rôle sociétal, en promouvant par le sport professionnel la diversité, la réussite et un impact positif sur son territoire.»

Lucile BONGIOVANNI
Présidente déléguée & Directrice commerciale et marketing



«Être engagée est une évidence pour aider les organisations et territoires à relever les défis d'aujourd'hui et de demain.»

POSSIBLE.
agence à impact

Delphine MORANDET
Fondatrice

«Notre agence d'emploi s'engage pour une société plus inclusive en accompagnant vers l'emploi chaque candidat : jeune, senior, personnes en situation de handicap, sous main de justice... en invitant les entreprises à construire un avenir plus solidaire.»

Karine CHAULET
Responsable d'agence



INCLUSION & ENGAGEMENT

HANDIJOB

FORUM HANDIJOB BEAUNE 2025

11 Entreprises présentes
19 Recruteurs
84 Visiteurs
13 Ambassadeurs
pour accompagner les rencontres

LE FORUM HANDIJOB

organisé chaque année pendant la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de handicap, est porté par le MEDEF Côte-d'Or en partenariat avec l'Agefiph Bourgogne-Franche-Comté.

Cet événement met en **relation** des entreprises du territoire et des candidats en situation de handicap, en recherche d'emploi ou d'immersion professionnelle.

Véritable **forum de l'emploi**, il favorise des rencontres directes et des échanges constructifs au cours d'une matinée.

L'objectif est clair : créer un cadre propice à la **découverte** mutuelle, **lever** les freins et **ouvrir** de nouvelles perspectives, au bénéfice des entreprises comme des candidats.

Le forum contribue ainsi à **renforcer** les pratiques inclusives, à **répondre** aux besoins de recrutement et à **soutenir** les démarches RSE et handicap des employeurs.

FORUM HANDIJOB DIJON 2025

35 Entreprises présentes
49 Recruteurs
192 Visiteurs
22 Ambassadeurs
pour accompagner les rencontres

INCLUSION & ENGAGEMENT

CREATIV'

FAVORISER L'INCLUSION PROFESSIONNELLE : un engagement renforcé en 2025

L'année 2025 s'est inscrite dans la continuité des actions menées par le MEDEF Côte-d'Or en faveur d'un marché de l'emploi plus **inclusif** et **accessible**. Face aux tensions persistantes dans le recrutement, le MEDEF21 a intensifié son engagement aux côtés des acteurs publics et privés pour rapprocher les entreprises des publics les plus éloignés de l'emploi, à travers des démarches **concrètes** et **structurantes**.

Dans cette dynamique, le Club Les Entreprises s'Engagent a rejoint le partenariat tripartite CREATIV', initié avec France Travail et les collectivités territoriales (Département, Région, missions locales), renforçant ainsi la coopération entre les structures du territoire.

Les actions menées ont visé à :

- **Faciliter** les mises en relation entre recruteurs et candidats en insertion
- **Valoriser** les pratiques RH responsables, notamment à travers les démarches RSE
- **Promoovoir** les dispositifs d'immersion professionnelle
- **Soutenir** l'insertion des jeunes et des publics seniors

EN 2025
3 Actions ont été organisées

30 septembre :

Réseau Club LESE sur les clauses d'insertion, pour des entreprises souhaitant intégrer des obligations sociales.

03 octobre :

Regards Croisés Ressources Cachées
réunissant 10 recruteurs et 10 demandeurs d'emploi seniors autour de simulations d'entretien.

04 novembre :

Réseau Club LESE consacré à l'immersion facilitée, levier clé pour tester des profils en situation de travail.

PRÉVENTION & SÉCURITÉ

PRÉV'ACTION

CONSCIENTS de l'obligation de résultat qui incombe aux chefs d'entreprise en matière de **santé et de sécurité au travail**, le MEDEF Côte-d'Or propose des actions de formation dédiées afin de sensibiliser les dirigeants, de leur apporter des **outils concrets** et de renforcer leurs connaissances sur ces **enjeux essentiels** : principes de prévention, évaluation des risques, analyse des accidents du travail, qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), entre autres.

02.10.2025

Aborder les situations de fragilité au travail, comprendre et accompagner les différentes causes d'absentéisme

23.01.2025

Le DUERP, outil de pilotage pour votre stratégie de prévention

12.09.2025

Prévention risque routier

01.08.2025

La démarche QVCT par le management, contruisons ensemble nos plans d'action !

27.03.2025

DUERP & RPS

08.04.2025

Prev'Action et rencontre Climat spécial RSE



7 RENCONTRES

27.05.2025

Organisation du travail et Management, quel remède à la charge mentale ?

PRÉVENTION & SÉCURITÉ

CLÉS RH

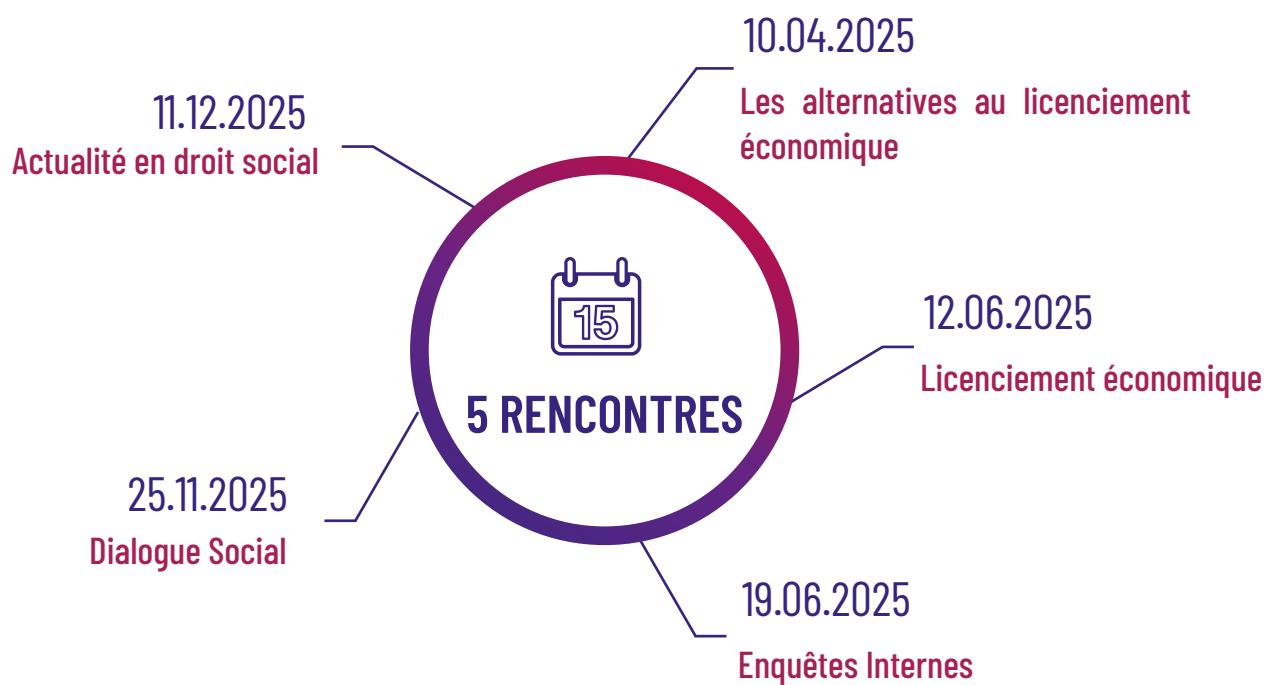
LES CLÉS RH constituent un programme annuel de matinales dédiées à l'actualité du **droit social** et de la **gestion des ressources humaines**, deux domaines en évolution permanente.

Destinées aux dirigeants comme aux collaborateurs concernés par les enjeux RH, ces rencontres offrent :

- une mise à jour régulière des **connaissances**
- un **décryptage** thématique assuré par des experts
- un point d'étape sur les **évolutions** législatives et jurisprudentielles
- une **sensibilisation** à la veille juridique
- un appui pour **sécuriser** les pratiques RH au quotidien.

Organisées en partenariat avec **AG2R La Mondiale**, ces matinales se déroulent en présentiel, de 9h à 11h30, et offrent un temps privilégié d'**échanges** entre pairs et de **partage** de pratiques.

Pour les adhérents situés hors de Dijon et de son agglomération, une participation à distance est possible sur demande après inscription.



REPRÉSENTER :

Porter la voix des entrepreneurs

**L'influence,
c'est d'abord de la présence**

LES MANDATAIRES

ACTEURS DU CHANGEMENT

La gouvernance patronale, qu'est-ce que cela signifie ?

À travers l'action de ses mandataires, la **gouvernance patronale** fait entendre la voix des entrepreneurs au sein des différentes institutions qui structurent l'éco-système économique. Ces dirigeants **engagés, désignés ou élus**, sont formés et accompagnés par le MEDEF Côte-d'Or.
Ils siègent dans des instances locales ayant un impact direct sur l'entreprise, notamment en matière de **développement économique, d'emploi, de compétences** et de **dialogue social**.

**PLUS DE 160 MANDATAIRES
au service de notre syndicat
en Côte-d'Or**

Logement 20
Protection Sociale 60
Développement Economique 30
Développement de l'Emploi 40
Développement des Compétences 30

ÊTRE MANDATAIRE C'EST...

- **Rendre** un service bénévolement à la communauté des entrepreneurs
- **Contribuer** au rayonnement de l'esprit d'entreprise dans la société civile
- **Défendre** les intérêts des entreprises, participer à la prise de décisions dont les implications économiques, sociales ou financières influeront sur la vie de l'entreprise

LES MANDATAIRES

ACTEURS DU

CHANGEMENT

ÊTRE MANDATAIRE C'EST...

Mandat Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Mandataire MEDEF Côte-d'Or

« À la CCI, le mandat permet de contribuer activement à la dynamique économique locale. Formation, transmission, innovation, attractivité : les sujets sont nombreux et structurants. Mon engagement vise à faire remonter les besoins concrets des chefs d'entreprise et à participer à la construction de solutions utiles et pragmatiques. La CCI est un outil historique au service des entreprises, qu'il est essentiel de faire évoluer pour répondre aux défis actuels et futurs. »

Carole THUEL
Intermarché Jean Jaurès

Témoignage du Président de la Commission Mandats

« Les mandataires jouent un rôle essentiel au sein de notre réseau. Par leur engagement et leur expertise, ils portent la voix des entreprises dans les instances où se construisent les décisions qui impactent notre territoire.

Acteurs du dialogue entre le monde économique et les institutions, ils incarnent une tradition d'engagement patronal tout en préparant l'avenir. Je tiens à saluer leur implication et à les remercier pour leur contribution au service de l'intérêt collectif des entreprises. »

Romain CLUZEAU
Administrateur

LES MANDATAIRES

ACTEURS DU CHANGEMENT

ÊTRE MANDATAIRE C'EST...

Mandat Logement Mandataire MEDEF Côte-d'Or chez HABELLIS

« Le logement est un enjeu majeur pour l'emploi et l'attractivité des territoires. À travers ce mandat, je m'engage pour faciliter l'accès au logement des salariés et soutenir les entreprises dans leurs problématiques de recrutement et de mobilité. Ce travail, souvent discret, est pourtant déterminant. Il s'inscrit dans une vision de long terme : celle d'un territoire où le développement économique et la qualité de vie avancent ensemble. »

Jean-François BUET
Président d'Habellis

Mandat Conseil de Prud'hommes (CPH) Mandataire MEDEF Côte-d'Or

« Siéger au Conseil des Prud'hommes, c'est permettre de trouver un juste équilibre dans les décisions, dans un cadre exigeant, où l'écoute et la rigueur juridique sont essentielles. Mon rôle consiste avant tout à juger en droit tout en rappelant la réalité de l'entreprise, les droits et obligations des deux parties. Ce mandat demande du temps, de l'engagement et une vraie capacité de discernement. Il est indispensable pour garantir une justice prud'homale fondée sur le dialogue, la responsabilité et la compréhension mutuelle des enjeux économiques et humains. »

Sandrine VANNET
SEB

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION INFLUENT

NOUVEAUX MEMBRES
2025

LE BUREAU :



Servanne REGENT
La Réussite est dans le Pré



Franck BEGUIN
Démosthène

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DES BRANCHES :

santEnov
DIJON BOURGOGNE

représenté par Pascal AUZIERE


Vitagora®

représenté par Oisin MORRIN


**FEP
GRAND EST**
Fédération des
Entreprises de
Propreté et
Services Associés

représenté par Frédéric DELHOMME

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION INFLUENT

NOUVEAUX MEMBRES
2025

LE CA
ADHÉRENTS DIRECTS :

LES MEMBRES ASSOCIÉS :



représenté par Catherine PETITJEAN

Vincent GAFFARD

TotalEnergies

François PARRY

Infoproject

Servanne REGENT

La Réussite est dans le Pré

Christophe ROCARD

G.R Conseil

Carole THUEL

Intermarché Jean Jaurès



représenté par Jean-Philippe GUYOT

ANIMER :

Le réseau en mouvement

Là où tout commence : la rencontre

LA VIE DU RÉSEAU

LA VIE DU RÉSEAU

RENDEZ-VOUS BUSINESS

Ils réunissent chaque mois, à l'heure du déjeuner, les **dirigeants** au sein d'une entreprise adhérente.

Attendus de tous, ces temps de **partage** sont de belles occasions pour **découvrir** et **échanger** avec les membres du réseau.



5 RENCONTRES



240 PARTICIPANTS



10 RENCONTRES



450 PARTICIPANTS

PETITS DÉJEUNERS DE SERVICES

Ils marquent la première étape dans le **parcours d'intégration** de chaque nouvel adhérent.

Ce premier moment d'échange permet aux entrepreneurs de **rencontrer** les équipes du MEDEF Côte-d'Or, de découvrir l'ensemble des actions menées pour et avec les entreprises du territoire et de se **familiariser** avec le réseau et l'écosystème.

LA VIE DU RÉSEAU

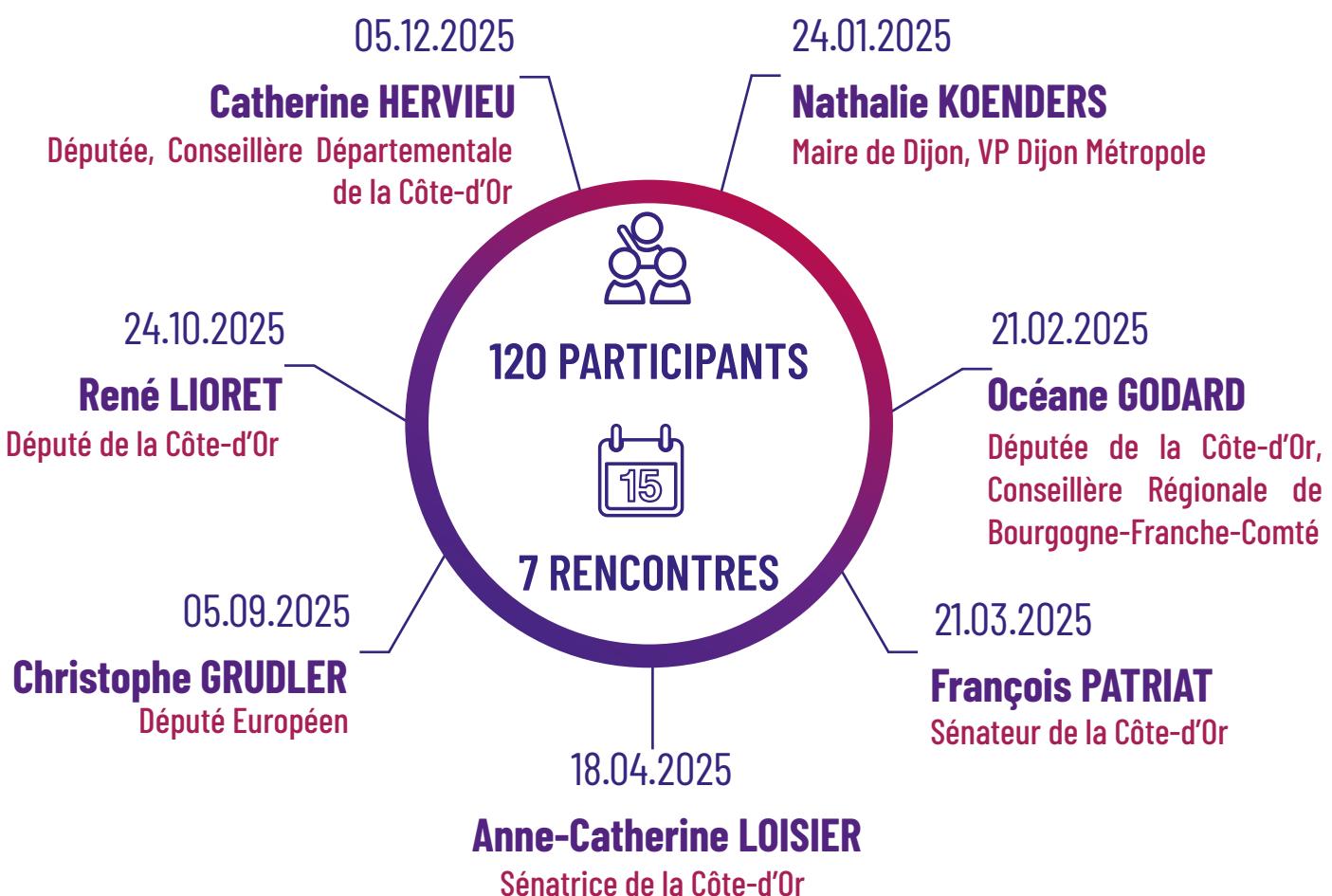
LA VIE DU RÉSEAU

PETITS DÉJEUNER DES ÉLUS

Le MEDEF Côte-d'Or organise des **rencontres** entre un élu du territoire et des chefs d'entreprises adhérentes.

Ces échanges réguliers offrent un **espace de dialogue** direct sur des sujets concrets touchant à la vie économique du territoire.

Ils permettent aux dirigeants de **partager** leurs réalités de terrain, d'**exprimer** leurs besoins et de **contribuer** à une meilleure compréhension mutuelle entre acteurs publics et économiques.



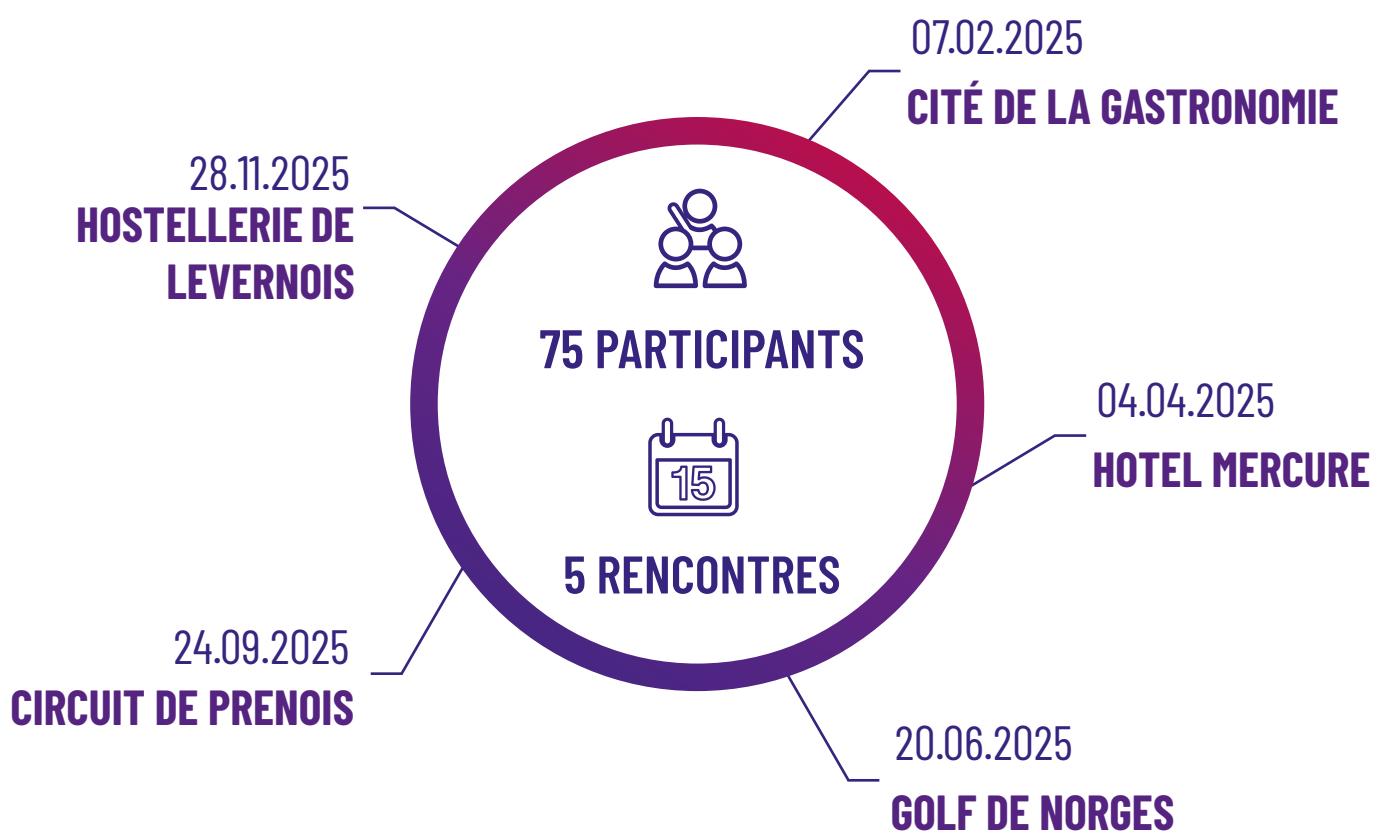
LA VIE DU RÉSEAU

LA VIE DU RÉSEAU

DÉJEUNERS AUTOUR DU PRÉSIDENT

Ce sont des **moments privilégiés** qui réunissent une quinzaine de chefs d'entreprise.

Le temps d'un repas, ils échangent avec le Président sur la vie du MEDEF Côte-d'Or et sur les grands sujets d'actualité.



LES COMMISSIONS OÙ LES IDÉES DEVIENNENT PROJETS

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

ÉVÉNEMENT B2B CHEZ SATT SAYENS : L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE GÉNÉRATIVE ET ÉMOTIONNELLE

Présentation des travaux menés par l'équipe dirigée par le Pr Cruz qui développe l'**IA générative** pour créer des contenus spécialisés **adaptés** aux contextes métiers et aux entreprises.

Grâce à une expertise linguistique, ses modules génèrent des productions proches de celles d'un expert humain, tandis que l'IA émotionnelle affine leur pertinence en tenant compte du contexte émotionnel.

Un regard éclairant sur les **véritables enjeux** du risque cyber pour les PME, et des conseils simples et efficaces pour **mieux se protéger**.

RÉFÉRENT



Vincent ALLARD

RÉFÉRENT



Matthieu BACH

RÉDACTION DE DEUX ARTICLES

incontournables pour mieux comprendre les enjeux actuels de l'entreprise face au numérique :

- **L'intelligence artificielle pour les entreprises : de quoi s'agit-il ?**

Un article pour comprendre les applications concrètes de l'IA, les leviers de compétitivité et les premiers pas pour l'intégrer dans sa stratégie.

- **Cybersécurité : la continuité d'activité avant tout !**

Un regard éclairant sur les véritables enjeux du risque cyber pour les PME, et des conseils simples et efficaces pour mieux se protéger.

FORUM CYBER ET NUMÉRIQUE EN
PARTENARIAT AVEC LE CSIRT ET
L'ANSSI.

LES COMMISSIONS OÙ LES IDÉES DEVIENNENT PROJETS

ÉNERGIE CLIMAT

RÉUNION D'INFORMATION ET CONCERTATION

auprès des entreprises de la première zone artisanale de Côte-d'Or (Longvic-Beauregard) pour lancer le premier projet d'autoconsommation collective privé sur la Côte-d'or.

RÉFÉRENT



Harald LHOMME Delphine RICHARD

RÉFÉRENT



LA COMMISSION ÉNERGIE CLIMAT est partenaire des Rendez-vous de la Transition Energétique du Crédit Agricole Champagne Bourgogne

LA COMMISSION ÉNERGIE CLIMAT est présente dans les instances publiques suivantes :

- Contrat Métropolitain Climat et Biodiversité
- COP BFC

SENSIBILISATION sur le Pacte Indus

trie de l'Ademe auprès d'entreprises du territoire (réunion d'information - webinaire)

2 ATELIERS « La sobriété énergétique, comprendre pour agir » en partenariat avec TotalEnergies :

- La fresque de l'énergie + Atelier OGRE (Ordre de GRandeur des Energies)
- «La sobriété énergétique, où en sommes-nous ? Comment aller plus loin ?»

ATELIER PRATIQUE en partenariat avec Engie: Etat des lieux actuel et perspective d'évolution : un regard prospectif pour mieux comprendre les défis et opportunités à venir sur sa consommation d'énergie

ATELIER RSE : Pourquoi et comment lier les démarches RSE et QVCT + Réglementation « CSRD » : quesako ?

LES COMMISSIONS OÙ LES IDÉES DEVIENNENT PROJETS

MOBILITÉ

UNE VISIO de 30min tous les 15 jours, le jeudi depuis le 1er février 2025.

Thématiques abordées :

- **Ligne TGV Dijon-Lille** avec la connexion à l'aéroport de Roissy Charles de Gaulle > lobbying auprès des élus pour sa remise en service
- **L'accessibilité de la zone industrielle de Longvic Beauregard**, et plus particulièrement la situation du pont SNCF situé voie Georges Pompidou (l'envoi d'un courrier auprès de François REBSAMEN - Président de la Métropole)
- Débat sur le futur tracé de la **Ligne T3**
- Préparation de la **plénière de la REF 21**

RÉFÉRENT



Marc Antoine SERIS
Vice-président

COMMUNICATION du Challenge Mobilité de la région BFC auprès de l'ensemble de nos adhérents.

COMMUNICATION régulière auprès des adhérents pour inciter les entreprises à faire leur PDE, en partenariat avec KEOLIS.

PARTICIPATION à l'événement de la DREAL BFC du 13 novembre.

LES COMMISSIONS OÙ LES IDÉES DEVIENNENT PROJETS

MARKETING COMMUNICATION

LA COMMISSION MARKETING COMMUNICATION

du MEDEF Côte-d'Or réunit des dirigeants et professionnels du territoire engagés dans la valorisation des actions dans les domaines du marketing et de la communication.

Portée par des agences et indépendants du marketing, adhérents du MEDEF Côte-d'Or, elle constitue un **espace d'échanges**, de **réflexion** et de **co-construction** dédié à l'image, à la stratégie de communication et à la diffusion des messages clés auprès des entreprises comme des partenaires institutionnels.

En mobilisant l'expertise de ses membres, elle guide sur la **cohérence**, la **visibilité** et l'**impact** de la communication des adhérents du MEDEF Côte-d'Or.

RÉFÉRENT



Lucas COIGNET

DES WEBINAIRES pensés pour faciliter la communication des TPE / PME

DES MATINALES de co-développement où experts en communication et chefs d'entreprise se rencontrent pour des temps d'échanges sur leurs thématiques.

ÉVÉNEMENT DE FIN D'ANNÉE :

Transformer un évènement en concept de com . Le cas des 185 ans de Reine de Dijon : un évènement en présentiel qui a réuni une trentaine d'entreprises.

L'idée de cet évènement était de présenter à travers un cas concret, comment transformer un évènement d'entreprise pour en faire une campagne de communication durable dans le temps.

LES COMMISSIONS

OÙ LES IDEES DEVIENNENT PROJETS

COMPÉTENCES

PENSER AU MONDE PROFESSIONNEL DE DEMAIN !

Dans un contexte marqué par l'**accélération** des transformations, les **tensions** de recrutement et les **enjeux** d'attractivité et de fidélisation, la Commission Compétences se mobilise autour des enjeux clés liés aux compétences en entreprise : métiers, emplois, organisation et gouvernance du travail, formation, talents, soft skills, ainsi que la relation avec l'école et l'orientation.

Ses travaux s'articulent autour de trois axes majeurs : la **marque employeur**, la **relation École-Entreprise** et l'**organisation du travail**.

Ouverte aux chefs d'entreprise, responsables RH et à tous les acteurs concernés, la commission vise à **partager** des expériences, **identifier** les enjeux RH actuels et émergents, et **concevoir** des projets, événements et outils utiles aux entreprises du territoire.

RÉFÉRENT



Nathalie BARBIEUX

RÉFÉRENT



Hervé BESSERER

RÉFÉRENT



Pascale PONSE

LA COMMISSION COMPÉTENCES

a organisé 3 rencontres qui mêlent apport de connaissances, réflexion collective et atelier pratiques.

22.09.2025 «Parlons Formation ! Former pour transformer, repenser la formation dans un monde en mouvement»

Une rencontre animée par Elodie BOULIN
Objectif : proposer de repenser la formation comme un levier stratégique, en questionnant à la fois les contenus prioritaires et l'évolution des modalités pour répondre aux enjeux d'un monde en mutation.

01.12.2025 «L'usage de l'IA dans vos recrutements, transformer votre valeur ajoutée et rester responsable de vos pratiques !»

Une rencontre animée par Gilles MEHL, PRECISION RH & Raphaël SCHERRER, HEADS UP RH
Objectif : explorer les usages de l'intelligence artificielle en RH, ses impacts sur le recrutement et la gestion des talents, ainsi que les conditions d'une mise en œuvre responsable, conciliant innovation et dimension humaine.

17.12.2025 «Et si vous recrutez un séniors »

Une rencontre animée par l'APEC.
Objectif : changer de regard sur les profils seniors. Il vise à élargir les critères de recrutement, à identifier les atouts des candidatures expérimentées, à lever les freins persistants et à faciliter leur intégration en entreprise, tout en donnant des clés pour convaincre en interne managers et équipes.

LES COMMISSIONS OÙ LES IDÉES DEVIENNENT PROJETS

JURIDIQUE

LES CLÉS JURIDIQUES A PORTÉE DE MAIN !

La commission juridique du MEDEF Côte-d'Or est un espace d'**échanges** et de **coopération** ouvert aux juristes du réseau.

Elle vise à **partager** les connaissances et les retours d'expérience, à **débattre** des enjeux juridiques actuels et à **développer** des projets utiles aux juristes et aux adhérents.

RÉFÉRENT



Cécile
CASEAU-ROCHE

LA COMMISSION JURIDIQUE

a organisé 2 actions porteuses :

- 07.04.2025 : «Dialogue avec les juges au tribunal de commerce»
- 02.06.2025 : «Dialogue avec les conseillers prud'hommes»

OBJECTIF :

Croiser la pratique de terrain et la justice du quotidien. Ils ont favorisé une meilleure compréhension du rôle de ces juridictions clés et ont créé un espace de dialogue fondé sur l'écoute, le respect et la compréhension mutuelle, au service de la vie économique et sociale du territoire.

CROISSANCE ET TERRITOIRE

RÉFÉRENT



Jean-François BUET

L'OBJECTIF de cette commission est d'aborder de manière globale les enjeux d'**aménagement du territoire**, en intégrant à la fois les questions de logement (mobilité résidentielle et professionnelle, facilitation de l'accès au logement et, par conséquent, à l'emploi) et celles liées aux infrastructures.

Ces travaux visent à **favoriser** un cadre de vie et de travail attractif, en cohérence avec les besoins des entreprises et à **soutenir** durablement le développement économique du territoire.

LES COLLECTIFS QUI FONT BOUGER LES LIGNES

COMEX40

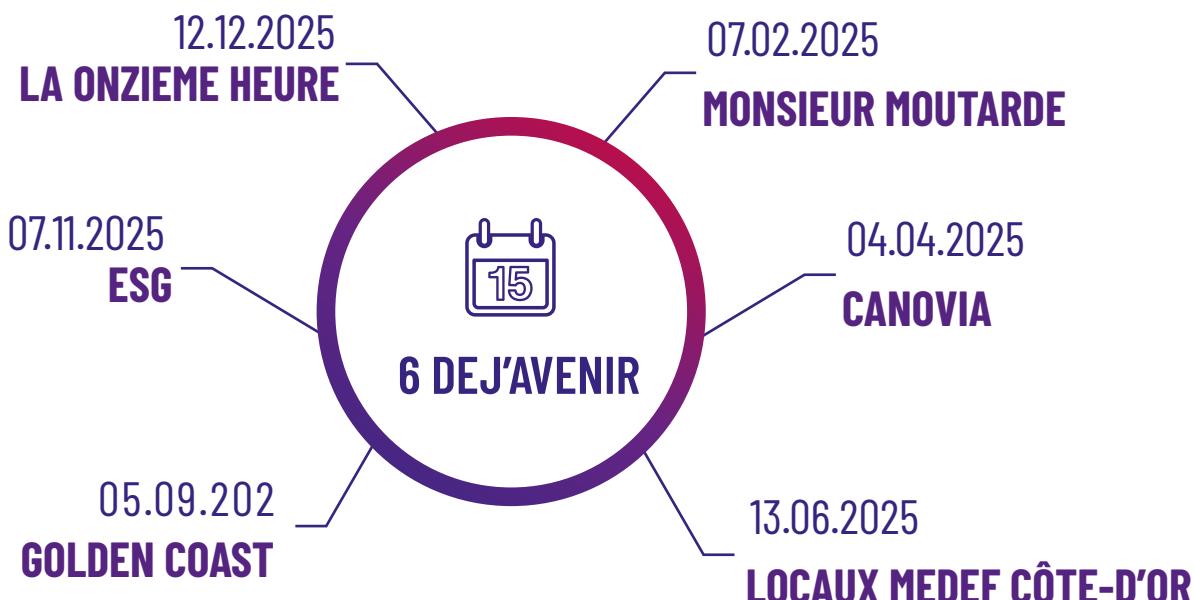


90 MEMBRES

LE COMEX40 est un collectif de **décideurs de moins de 45 ans** engagés au sein du MEDEF Côte-d'Or. Il constitue un espace d'échanges entre pairs, favorisant le **partage d'expériences**, la **réflexion collective** et l'**expression des enjeux** rencontrés par les jeunes leaders économiques du territoire.

L'esprit de **bienveillance**, d'**indépendance** et d'**engagement** du COMEX40 joue un double rôle : **porter** la voix des jeunes décideurs et **renforcer** la dynamique interne du MEDEF21 en créant du lien, de la valeur et des synergies utiles aux entreprises.

Porté par un bureau fort, il incarne une génération de décideurs attachée au sens, à l'impact territorial et à la responsabilité collective, pleinement alignée avec les valeurs du MEDEF Côte-d'Or.



LES COLLECTIFS QUI FONT BOUGER LES LIGNES

RÉSEAU FEMMES DU MEDEF



292 MEMBRES

LE RÉSEAU FEMMES DU MEDEF

Côte-d'Or s'inscrit dans une dynamique visant à faire de l'**égalité femmes-hommes** un levier de performance économique et de développement du territoire. En valorisant tous les talents, il contribue à **encourager** l'entrepreneuriat féminin et à **accélérer** la parité au sein des organisations.

2 SOIRÉES D'ÉCHANGES :

- Sororité et Leadership, cultivons la réussite ensemble
- Être dirigeante en 2026

CRÉATION

de 3 groupes de travail :

- La santé mentale
- Le mentoring
- Les mandats

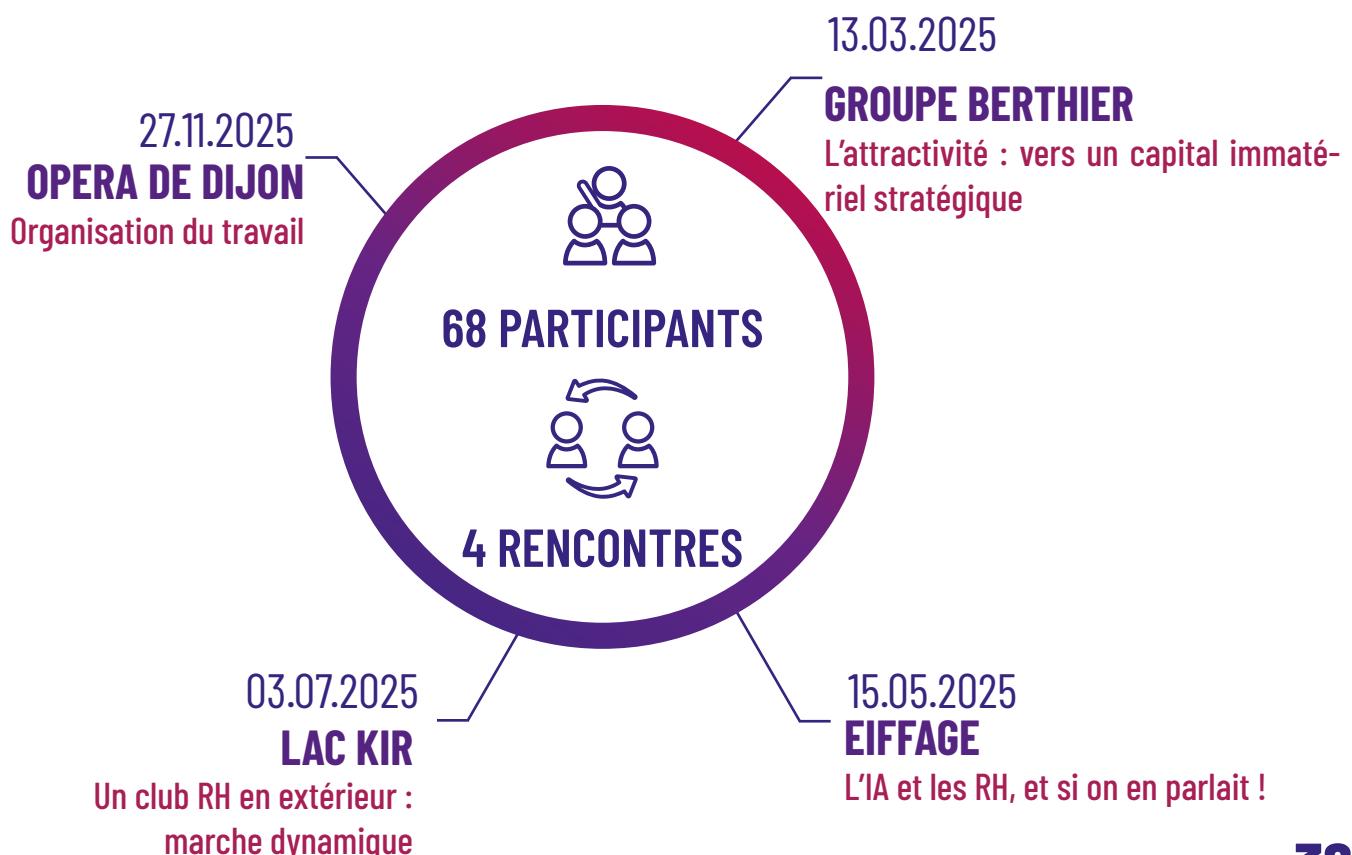


LES COLLECTIFS QUI FONT BOUGER LES LIGNES

CLUB RH

FACE AUX SUJETS COMPLEXES liés au monde du travail, face à une transition sociale forte, il est nécessaire de **regrouper** les RH du réseau autour d'une table, pour **partager** et se **soutenir**.

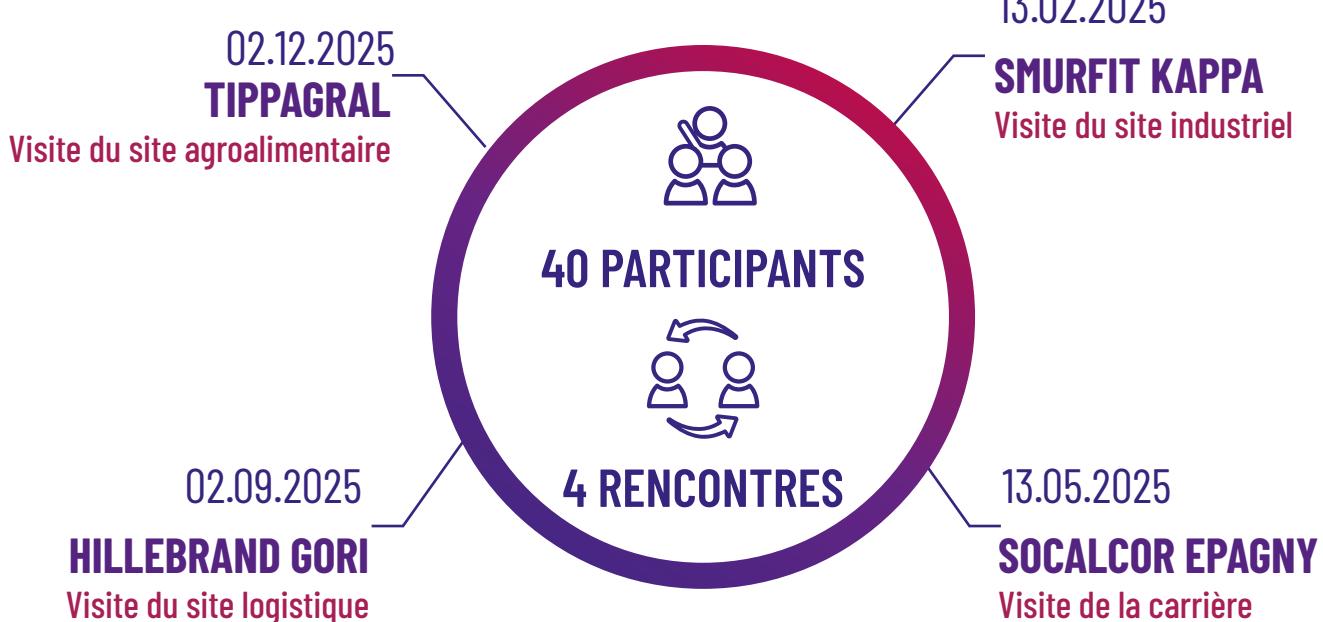
Le club RH est vu comme un lieu d'échanges dédié aux professionnels RH. Il complète les Clés RH, animées par des experts, qui vous apportent des informations ciblées comme étant les « éléments clés » d'une thématique RH et juridique.



LES COLLECTIFS QUI FONT BOUGER LES LIGNES

CLUB PRÉVENTION SÉCURITÉ

PARCE QUE LES CHEFS D'ENTREPRISE ont une obligation de résultat en matière de santé et sécurité au travail, le MEDEF Côte-d'Or met en place des **formations** destinées à **sensibiliser**, donner des **outils** et des **connaissances** sur les sujets qui concernent la santé et la sécurité au travail : principe de prévention, évaluation des risques, analyses des accidents,...



RAYONNER :

Ensemble, sur tous les fronts

Quand le réseau se réunit, il se révèle

ÉVÉNEMENTS PHARES

CÉRÉMONIE DES VŒUX

EN 2025, le MEDEF Côte-d'Or a rassemblé l'ensemble des organisations patronales, professionnelles et entrepreneuriales du territoire à l'occasion de la Cérémonie des Vœux des Entreprises, affirmant ainsi l'unité et la dynamique collective du monde économique en Côte-d'Or.

Ce rendez-vous fédérateur a réuni près de 400 chefs d'entreprise, élus et partenaires institutionnels autour d'un temps fort de réflexion et d'inspiration. Placée sous la thématique « On parie que vous allez aimer l'économie », cette édition 2025, portée par Anthony Benhamou, a proposé un regard accessible, pédagogique et stimulant sur les grands enjeux économiques contemporains, contribuant à nourrir le dialogue et l'optimisme entrepreneurial en début d'année.



ÉVÉNEMENTS PHARES

ÉVÉNEMENTS PHARES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025 du MEDEF

Côte-d'Or a réuni l'ensemble des adhérents autour d'un temps fort de la vie statutaire de l'organisation. Ce rendez-vous annuel a permis de présenter le bilan des actions menées, de partager les orientations stratégiques pour l'année à venir et de poursuivre le dialogue engagé avec les entreprises du territoire.

Moment de **cohésion** et de **transparence**, l'Assemblée Générale constitue un repère essentiel pour affirmer les priorités du MEDEF Côte-d'Or et renforcer la dynamique collective au service du développement économique local.



ÉVÉNEMENTS PHARES

JOURNÉES DU
PATRIMOINE ÉCONOMIQUE

LES JPE 2025

Le MEDEF Côte-d'Or, a pleinement participé à l'édition 2025 des Journées du Patrimoine Économique, initiées par le MEDEF national.

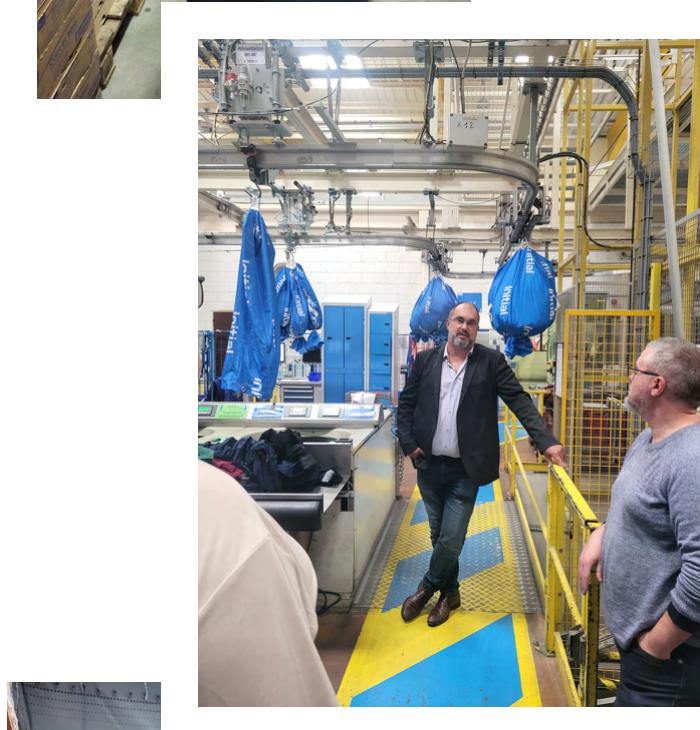
Cette opération a permis à plusieurs entreprises de notre territoire d'ouvrir leurs portes au grand public, pour faire découvrir leurs métiers, leurs savoir-faire, leurs innovations, mais aussi leurs engagements sociaux et territoriaux.

Nous avons souhaité accompagner cette dynamique car elle répond à plusieurs objectifs qui nous tiennent à cœur :

- **Rapprocher** les entreprises de la société
- **Faire connaître** la réalité de l'entreprise côte-d'orienne, au-delà des idées reçues
- **Donner envie** aux jeunes et aux actifs en transition de rejoindre nos filières locales.

Cette première édition en Côte-d'Or a rencontré un accueil très favorable et a permis de **valoriser** la diversité du tissu économique, dans toute sa richesse et sa modernité.

Nous poursuivrons cette dynamique en incitant toujours plus d'acteurs à ouvrir leurs portes lors des prochaines éditions.



ÉVÉNEMENTS PHARES

LA REF
DU MEDEF CÔTE-D'OR

(RE)VOLUTION : OSER TRANSFORMER DEMAIN

Le monde change. Plus vite. Plus fort. Plus profondément. Ce que nous vivons n'est pas une simple transition, c'est une (R)évolution.

Technologique, sociétale, environnementale, économique : toutes les lignes bougent, et avec elles, les repères de l'entreprise. Face aux incertitudes, aux défis inédits, mais aussi aux opportunités nouvelles, une conviction s'impose : nous ne pouvons plus avancer comme avant.

Entreprendre aujourd'hui, c'est **se réinventer**. C'est faire preuve d'**audace**, de **responsabilité**, et surtout de **vision**. C'est conjuguer croissance et impact, performance et sens, innovation et engagement.

À l'occasion de la REF21, le MEDEF Côte-d'Or vous a invité à penser autrement, à agir collectivement et à embrasser le mouvement de la (R)évolution.

Parce qu'elle est déjà là.
Et qu'elle sera ce que nous ferons.



ÉVÉNEMENTS PHARES

LA REF
DU MEDEF CÔTE-D'OR

FOCUS ATELIERS ET TABLES RONDES :

12 séquences avec des thématiques fortes :

COMMISSION JURIDIQUE :

Table ronde = Réparer, réinventer, rebondir
Atelier = Repenser le droit social

COMMISSION COMPÉTENCES :

Atelier = Changer oui... mais en conscience
Atelier = Déconstruire pour mieux transformer

COMMISSION ÉNERGIE CLIMAT :

Atelier = Le PFH dans la transition
Table ronde = Réussir avec les contraintes
Table ronde = Bas carbone

COMMISSION MARKETING COMMUNICATION

Atelier = Evoluer ou disparaître
Table ronde = Image de marque

COMMISSION TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Atelier = Intelligence artificielle
Atelier = Réussir sa transformation numérique
Table ronde = Mieux vaut prévenir que subir



FOCUS PLÉNIÈRE :

Dijon en mouvement
Quelle (R)évolution pour la mobilité ?

ÉVÉNEMENTS PHARES

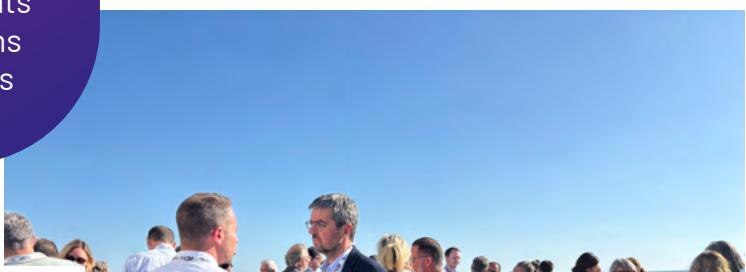
ÉVÉNEMENTS PHARES

LA REF
DU MEDEF CÔTE-D'OR

CHIFFRES CLÉS :

-1 journée sur mesure
-12 ateliers/tables rondes
-1 plénière

-45 intervenants
-6 commissions
-35 partenaires



MERCI À NOS MERCI A NOS

PARTENAIRES PARTENAIRE



CAISSE D'EPARGNE
Bourgogne Franche-Comté

 **agefiph**

Carsat
Retraite & Santé
au travail
Bourgogne -
Franche-Comté

 **AG2R LA MONDIALE**

 **CANOVIA**

GROUPE vyv

 **malakoff
humanis**
SANTÉ • PRÉVOCATION • RETRAITE • ÉPARGNE

 **PASSION AUTOMOBILES**
ACCÈS • PREMIUM • SPORT • PRESTIGE

 **CCI CÔTE-D'OR
SAÔNE-ET-LOIRE**
MÉTROPOLE DE BOURGOGNE

 **Habellis**
Groupe ActionLogement

 **edf**  **atol CD**

 **ÉCOLE
DES MÉTIERS
DUCH MÉTROPOLE**
L'excellence par l'altérité

 **BSB**
BURGUNDY SCHOOL OF BUSINESS

 **Exco**
Socodec

 **LEGi CONSEILS**
Société d'avocats

 **Grant Thornton**

 **UB**
UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE

 **BFC Angels**

 **Réseau
Entreprendre**
BOURGOGNE

 **Biacelli**
MAISON TOURNAYEUR

 **dijon**
BOURGOGNE INVEST

 **engie**

 **HOWDEN**

 **TotalEnergies**

 **UNIVERSITÉ
BOURGOGNE
EUROPE**

 **BANQUE
POPULAIRE
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**

 **les intrépides
GROUPE**

 **UIMM**
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

 **umih²¹**
union des métiers de
l'hôtellerie restauration

 **CRCC**
COMPAGNIE
REGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPÉTENCES
Bourgogne-Franche-Comté

 **FNTR**
LA MOBILITÉ EST EN NOUS

 **FÉDÉRATION
BANCAIRE
FRANÇAISE**

 **Chambre Professionnelle
du Conseil
BOURGOGNE**

 **FNEB**
Fédération des Négociants-Eleveurs
de Grande Bourgogne

 **FEDERATION
SYNTEC**

 **Dijon
métropole**

 **Côte
d'Or**
LE DÉPARTEMENT

 **PRÉFET
DE LA
CÔTE-D'OR**
Liberté
Égalité
Fraternité

 **RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ**

 **EROLF
PRODUCTION**

 **Loc ambiances**
votre location à park me!

 **GOLDEN
COAST V2**

 **EIFFAGE
CONSTRUCTION**

 **Mistral**
Gâteaux et Biscuits
Bourgogne-Franche-Comté

 **CARTRON**
1882

ARMAND HEITZ
Le terroir sans filtre

 **BRASSERIE
DE FRANCE**
compagnie brassicole alsacienne

 **akyos**

 **MULOT & PETITJEAN**
Fabricant de pain d'épices
DEPUIS 1796

Traces Ecrites News
L'actualité économique de Bourgogne-Franche-Comté et du Grand Est



**SUIVEZ L'ACTUALITÉ
DU RÉSEAU
ET DE L'ÉCOSYSTÈME
DU TERRITOIRE SUR :**



www.medef21.fr